

	Proceso de Selección Plataforma Interna o Externa	Revisión: 1
	Facultad de Ciencias RRHH	Página 1 de 4

**PROCEDIMIENTO: PROCESO DE SELECCIÓN PLATAFORMA
INTERNA O EXTERNA**

Elaborado por: Analista de RR.HH.	Revisado por: Sistema de Gestión de Calidad	Aprobado por: Encargado de Recursos Humanos
		

	Proceso de Selección Plataforma Interna o Externa	Revisión: 1
	Facultad de Ciencias RRHH	Página 2 de 4

1. PROPÓSITO

1.1 Dictar las actividades relacionadas con el proceso de Calificaciones

2. ALCANCE

2.1 El presente Procedimiento hace referencia a los requerimientos del punto 8.0 Planificación y control operacional (Norma UNE-EN-ISO-9001:2015).

2.2 El procedimiento se aplica al área de Recursos Humanos

3. PROCEDIMIENTOS Y/O DOCUMENTOS RELACIONADOS

Nombre del Procedimiento

Control de Documentos

Control de Registro

4. DEFINICIONES

4.1 **DGDP:** Dirección de Gestión de Personas de la Universidad de Chile

4.2 **C.V.:** Curriculum Vitae

5. RESPONSABILIDADES

5.1 La responsabilidad por el cumplimiento del procedimiento recae sobre el Encargado de RR.HH.

6. DECLARACIÓN DEL PROCEDIMIENTO

6.1 El Analista de RRHH recibe la solicitud del proceso de selección desde el Jefe de unidad.

6.2 El Encargado de RRHH según el **perfil del cargo** aprobado previamente desde el área jurídica publica el proceso de selección en la **plataforma Trabajando.com**

Elaborado por: Analista de RR.HH.	Revisado por: Sistema de Gestión de Calidad	Aprobado por: Encargado de Recursos Humanos
		

	Proceso de Selección Plataforma Interna o Externa	Revisión: 1
	Facultad de Ciencias RRHH	Página 3 de 4




- 6.3 El Encargado de RR.HH. según criterios de selección procede al análisis curricular de **los CV** y los envía a jurídica y DEA para su revisión.
- 6.4 La secretaria de la Dirección del DEA envía las citaciones a entrevista psicológica a los postulantes seleccionados vía correo.
- 6.5 El psicólogo encargado hace las entrevistas correspondientes de los candidatos
- 6.6 La comisión de selección compuesta por el Vicedecano como ministro de fe, Encargado jurídico, Director Económico y Administrativo y Encargado de RR.HH. proceden a las entrevistas.
- 6.7 Se presenta la selección de la terna al Encargado directo para su revisión y correspondiente selección
- 6.8 Una vez seleccionado al candidato, se comunica vía **correo electrónico** al candidato seleccionado
- 6.9 El área de RR.HH. procede con el proceso de contratación según lo definido en el procedimiento de nombramiento

7. REFERENCIAS

- 7.1 Ley 18.834 Sobre Estatuto Administrativo
- 7.2 D.S 1825 de 1998 Ministerio del Interior, Reglamento.

8. REGISTROS

Nombre	Responsable	Almacenamiento
Perfil de Cargo	Encargado RR. HH.	PC
Plataforma Trabajando.com	Encargado RR. HH.	WEB
Curriculum Vitae (CV)	Encargado RR. HH.	PC
Correo electrónico DEA	Encargado RR. HH.	PC

Elaborado por: Analista de RR.HH.	Revisado por: Sistema de Gestión de Calidad	Aprobado por: Encargado de Recursos Humanos
		

	Proceso de Selección Plataforma Interna o Externa	Revisión: 1
	Facultad de Ciencias RRHH	Página 4 de 4

9. LISTA DE PÁGINAS ACTUALIZADAS

Revisión	Fecha Modificación	Actualización		Síntesis Modificación
		Página	Ítem	
0	15-01-2025	-	-	
1	05-04-2025	2-3	4.1, 6.1, 6.2, 6.4, 6.5, 6.6, 8	Se agrega definición de CV; Se cambia nombre de plataforma a Plataforma Trabajando.com ; Se pone el punto 6.6 a 6.5; se agrega la entrevista psicológica al proceso; se cambia nombre del registro Plataforma U. de Chile a "Plataforma Trabajando.com"

Elaborado por: Analista de RR.HH.	Revisado por: Sistema de Gestión de Calidad	Aprobado por: Encargado de Recursos Humanos
	